



UTPL

UNIVERSIDAD TÉCNICA PARTICULAR DE LOJA

La Universidad Católica de Loja

**FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y
EMPRESARIALES**

CARRERA DE ECONOMIA

**Análisis de la tasa de empleo adecuado a causa de la
pandemia por Sars-Cov-2 en el cantón Quito periodo 2017-
2021**

Trabajo de titulación previo a la obtención del título de:

ECONOMISTA

Autor: Montaña Alberca, Monica Lizbeth

Directora: Mora Mendieta, Karla Rocío

LOJA

2022



Esta versión digital, ha sido acreditada bajo la licencia Creative Commons 4.0, CC BY-NY-SA: Reconocimiento-No comercial-Compartir igual; la cual permite copiar, distribuir y comunicar públicamente la obra, mientras se reconozca la autoría original, no se utilice con fines comerciales y se permiten obras derivadas, siempre que mantenga la misma licencia al ser divulgada. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/deed.es>

2022

Aprobación del director del trabajo de integración curricular

Loja 04 de noviembre del 2022

Diego Alejandro Ochoa Jiménez

Director de la carrera de economía

Ciudad. –

De mi consideración:

Me permito comunicarle que, en calidad de director del presente Trabajo de Titulación denominado: Análisis de la tasa de empleo adecuado a causa de la pandemia por Sars-Cov-2 en el cantón Quito periodo 2017-2021 realizado por Mónica Lizbeth Montaña Alberca, ha sido orientado y revisado durante su ejecución, así mismo ha sido verificado a través de la herramienta de similitud académica institucional, y cuenta con un porcentaje de coincidencia aceptable. En virtud de ello, y por considerar que el mismo cumple con todos los parámetros establecidos por la Universidad, doy mi aprobación a fin de continuar con el proceso académico correspondiente.

Particular que comunico para los fines pertinentes.

Atentamente,

Directora: Mgs. Karla Rocío Mora Mendieta

C.I.: 1104011547

Correo electrónico: kmora@utpl.edu.ec

Declaración de autoría y cesión de derechos.

“Yo, Mónica Lizbeth Montaña Alberca, declaro y acepto en forma expresa lo siguiente:

Ser autor del Trabajo de Titulación denominado: Análisis de la tasa de empleo adecuado a causa de la pandemia por Sars-Cov-2 en el cantón Quito periodo 2017-2021, de la Titulación de Economía, específicamente de los contenidos comprendidos en: Capítulo 1. Panorama general del mercado laboral mundial, Capítulo 2. Marco Teórico, Capítulo 3. Metodología, Capítulo 4. Resultados, Conclusiones y Recomendaciones, siendo la Economista Karla Rocío Mora Mendieta directora del presente trabajo; y, en tal virtud, eximo expresamente a la Universidad Técnica Particular de Loja y a sus representantes legales de posibles reclamos o acciones judiciales o administrativas, en relación a la propiedad intelectual. Además, ratifico que las ideas, conceptos, procedimientos y resultados vertidos en el presente trabajo investigativo son de mi exclusiva responsabilidad.

Que mi obra, producto de mis actividades académicas y de investigación, forma parte del patrimonio de la Universidad Técnica Particular de Loja, de conformidad con el artículo 20, literal j), de la Ley Orgánica de Educación Superior; y, artículo 91 del Estatuto Orgánico de la UTP, que establece: “Forman parte del patrimonio de la Universidad la propiedad intelectual de investigaciones, trabajos científicos o técnicos y tesis de grado que se realicen a través, o con el apoyo financiero, académico o institucional (operativo) de la Universidad”.

Autorizo a la Universidad Técnica Particular de Loja para que pueda hacer uso de mi obra con fines netamente académicos, ya sea de forma impresa, digital y/o electrónica o por cualquier medio conocido o por conocerse, sirviendo el presente instrumento como la fe de mi completo consentimiento; y, para que sea ingresada al Sistema Nacional de Información de la Educación Superior del Ecuador para su difusión pública, en cumplimiento del artículo 144 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Firma:

Autor: Mónica Lizbeth Montaña Alberca

C.I.:1150045449

Correo electrónico: mlmontano1@utpl.edu.ec

Dedicatoria

Gracias a papito Dios por permitir cumplir esta meta tan importante en mi vida. A mi querida mamá, gracias por amarme y apoyarme durante mis años universitarios. Es el mejor legado que puedes haberme dejado. Definitivamente no cabe duda que no podría haberlo hecho sin su confianza y apoyo realmente me has dado el mundo, y te agradezco mucho por todos los sacrificios que has hecho por mí.

Con cariño.

Mónica.

Agradecimiento

Mi sincero agradecimiento a la Universidad Técnica Particular de Loja por permitirme cumplir uno de mis más grandes anhelos que es convertirme en una profesional.

A la Economista Karla Mora estoy muy agradecida de haberla tenido como asesora académica, ya que gracias a su paciencia y acertada asesoría ha sabido direccionar mis conocimientos y explicarme aquellos detalles para culminar mi tesis.

De igual manera agradezco a mis revisores Jorge Alonso Acosta y Andrea Peña que me guiaron en el desarrollo del presente trabajo de investigación.

Índice de contenido

| | |
|--|------------|
| Aprobación del director del trabajo de integración curricular | II |
| Declaración de autoría y cesión de derechos | III |
| Dedicatoria..... | V |
| Agradecimiento | VII |
| Resumen | 1 |
| Abstract | 2 |
| Introducción | 3 |
| Capítulo uno | 5 |
| Panorama del mercado laboral tras la pandemia del sarscov-2 | 5 |
| 1.1 Mercado laboral en Ecuador | 7 |
| 1.2 Empleo adecuado en Ecuador em el período 2017-2021..... | 10 |
| 1.3 Empleo adecuado en Quito en el período 2017-2021 | 111 |
| Capítulo dos | 15 |
| Marco Teórico..... | 15 |
| 2.1 Definición de términos..... | 15 |
| 2.2 Teorías del empleo | 176 |
| 2.3 Empleo Adecuado..... | 17 |
| 2.3.1 Evidencia Empírica..... | 18 |
| Capítulo tres | 20 |
| Metodología..... | 20 |
| 3.1 Objeto y Tipo de estudio | 20 |
| 3.2 Nivel de Investigación | 21 |
| 3.3 Fuentes de datos | 21 |
| 3.4 Técnica de recolección de datos | 22 |
| 3.4.1 Procedimientos para la recolección de datos | 22 |
| Capítulo cuatro..... | 24 |
| Resultados..... | 24 |
| 4.1 Evolución de la tasa de empleo adecuada..... | 24 |

| | |
|---|-------------------------------|
| 4.2 Consecuencias de la disminución del empleo adecuado en Quito..... | 26 |
| 4.3 Evaluación de resultados | 28 |
| Conclusiones..... | 30 |
| Recomendaciones..... | 31 |
| Bibliografía | ¡Error! Marcador no definido. |

Índice de tablas

| | |
|---------------|----|
| Tabla 1 | 11 |
| Tabla 2 | 13 |
| Tabla 3 | 16 |
| Tabla 4 | 24 |

Índice de figuras

| | |
|---------------|-----|
| Figura 1..... | 7 |
| Figura 2..... | 9 |
| Figura 3..... | 10 |
| Figura 4..... | 122 |
| Figura 5..... | 14 |
| Figura 6..... | 256 |
| Figura 7..... | 267 |
| Figura 8..... | 278 |

Resumen

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo general realizar un análisis de la tasa de empleo adecuado y su impacto generado por la pandemia a causa del Sars-Cov-2 en el cantón Quito, para el período comprendido entre el 2017 al 2021, basado en las estadísticas oficiales. El desarrollo de la investigación permitió evidenciar que la situación del empleo adecuado en Ecuador y en especial en la ciudad de Quito ha sufrido un deterioro como consecuencia de la pandemia de SarsCov-2. Las actuales condiciones de la tasa de empleo adecuado y la participación de la población en el crecimiento económico se han convertido en un eje vertebrador para el análisis del desarrollo económico. Las tasas de desempleo se han visto aumentadas a causa de los despidos en los diferentes sectores económicos y a su vez ha significado un aumento de las cargas horarias de trabajo para algunos trabajadores. La situación dejada atrás por la pandemia ha tenido repercusión en los niveles de empleo, lo cual se ha traducido en un marcado deterioro de los niveles de ingreso de la población.

Palabras clave: empleo adecuado, ingresos, pandemia SarsCov-2.

Abstract

The general objective of this research work was to carry out an analysis of the adequate employment rate and its impact generated by the pandemic due to Sars-Cov-2 in the Quito canton, for the period between 2017 and 2021, based on official statistics. The development of the research made it possible to show that the situation of adequate employment in Ecuador and especially in the city of Quito has suffered a deterioration as a consequence of the SarsCov-2 pandemic. The current conditions of the adequate employment rate and the participation of the population in economic growth have become a backbone for the analysis of economic development. Unemployment rates have increased due to layoffs in different economic sectors and, in turn, have meant an increase in workloads for some workers. The situation left behind by the pandemic has had an impact on employment levels, which has translated into a marked deterioration in the income levels of the population.

Keywords: adequate employment, income, SarsCov-2 pandemic

Introducción

Desde que la Organización Mundial de la Salud (OMS) declaró la pandemia por el brote de SarsCov-2, los países entraron en emergencia sanitaria a fin de prevenir la transmisión de esta enfermedad. Dada la cuarentena obligatoria del Sars-Cov-2, de acuerdo a un estudio de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), esta situación conllevaría graves efectos económicos, sociales y psicológicos en el corto y largo plazo.

El impacto de la crisis generada por el Sars-Cov-2 en el mercado laboral de Ecuador ha sido considerable, lo que se evidencia en los resultados de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, al interpretar la caída de las tasas de empleo durante el período de confinamiento estricto, el cual se extendió aproximadamente desde mediados de marzo hasta junio de 2020 y, en un segundo momento, lo acontecido durante la reapertura económica que tuvo lugar en el tercer trimestre de 2020.

El objetivo central de la presente investigación es realizar un análisis de la tasa de empleo adecuado y su impacto generado por la pandemia a causa del Sars-Cov-2 en el cantón Quito, para el período comprendido entre el 2017 al 2021. Para dar respuesta al objetivo general planteado se establecen los siguientes objetivos específicos:

- Calcular e Interpretar la evolución de la tasa de empleo adecuado en el período 2017 - 2021.
- Identificar las consecuencias de la disminución de empleo adecuado en la ciudad de Quito a causa da la pandemia.
- Evaluar los resultados obtenidos, dado el impacto de la pandemia Sars-Cov-2 en la tasa de empleo adecuado en el cantón Quito para el período 2017-2021.

La estructura del presente trabajo está conformada por cuatro capítulos. En el primer capítulo se describe el panorama general del mercado laboral mundial tras la pandemia a causa del Sars-Cov-2, el mercado laboral en Ecuador y el empleo adecuado en Quito para el periodo anteriormente establecido; en el segundo capítulo se desarrollan las teorías

económicas que respaldan las variables en estudio; se describe brevemente la teoría de Adam Smith, la teoría Clásica del Empleo, la teoría económica de Robinson. Adicionalmente, se presenta la evidencia empírica para algunos países de América; en el tercer capítulo, mediante la metodología descriptiva, documental y la revisión de fuentes bibliográficas, se procederá a calcular la Tasa de empleo Adecuada en Quito para el periodo 2017-2021 y se analizará el impacto que ha causado la pandemia por Sars-Cov-2.

Finalmente, en el capítulo cuatro se expondrán las conclusiones de la presente investigación, en función de los resultados obtenidos; recomendaciones y anexos que se obtuvieron en el desarrollo del trabajo.

Capítulo uno

Panorama del mercado laboral tras la pandemia del Sarscov-2

Desde la aparición del virus del SarsCov-2, el mundo ha tomado medidas de contención del COVID-19, procurando salvaguardar la salud de la población pero que afectan a los productos, al empleo, así como a la productividad laboral media; considerándose como los posiblemente más afectados, aquellos sectores como el comercial, hotelero, restaurantes, industria y manufactura; así como en el sector agropecuario se esperaba que enfrentara un riesgo de pérdida temporal bajo. (Weller, 2020, p. 11)

Si bien, en todo el mundo cesaron la mayoría de los comercios, se limitó la libre circulación, se confinó a la población, no ocurrió lo mismo, con aquellos segmentos de comercio que abastecen al mundo con los productos de primera necesidad. Ante ello, en términos monetarios, esos segmentos de mercados continuarían funcionando con una relativa normalidad.

Estas medidas de contención, implementadas al inicio de la pandemia, percutieron en mayor o menor grado, la funcionalidad de muchas Pequeñas y Medianas Empresas (PYMES) formales. Las mismas que de por sí, ya están en desventaja estructural debido a la brecha tecnológica que se presenta entre las empresas de diferente tamaño en el ámbito de la digitalización. (Weller, 2020) La implicación del cierre de este tipo de empresas, estaría ligada a la profundización de la concentración de las riquezas, además de limitar la cantidad empleo formal que las personas puedan acceder por lo que impulsaría a las personas a buscar formas de empleo informal, que agravaría la situación económica en todos los países y a nivel mundial.

Se realizó un comunicado acerca de las posibles repercusiones del Covid-19 en el trabajo, en el cual detalla con precisión la cadena de desabastecimiento que enfrentó el mundo respecto a las diferentes materias primas, según lo informa la (Organización Internacional del Trabajo, 2020) cuando reseña que la repercusión de la crisis se manifestó radicalmente en el plano económico y en el mercado laboral, de manera similar en la oferta de producción de

bienes y servicios como en la demanda de consumo e inversión. La manera cómo se desarrolló este efecto, de acuerdo al organismo, se centró primeramente en el continente asiático, expandiéndose de forma reiterativa a todas las cadenas de suministro del mundo, incidiendo sobre todos los sectores y empresas que, independientemente de su tamaño, debieron enfrentar los efectos de la crisis, generándose a su vez, en consecuencia una disminución de los ingresos, aumento de la insolvencia y pérdida de puestos de trabajo en las diferentes áreas. (p. 2)

Es evidente, que el desabastecimiento de las materias primas, afectara con mayor fuerza a las industrias, al no poder realizar sus productos y como consecuencia, acentuaría la escasez de productos, la reducción de los empleos formales, el despido de trabajadores y el cierre de muchos establecimientos, sobre todo los micro, pequeños y medianos. Si a esto se le suman las restricciones de libre circulación, el cierre de las fronteras y la estricta aplicación de una cuarentena, se puede tener todo un panorama, en el que todo trabajador no podrá desarrollar su actividad productiva, lo cual reducirá sus ingresos, su poder adquisitivo será limitado y en general afectará a toda la economía.

En materia de mercado laboral, la Organización Internacional del Trabajo (2020) manifiesta que existirá un incremento fundamental en el desempleo y el subempleo. Se estima que el desempleo oscilará entre los 5,3 millones y 24,7 millones de personas, en base a un valor de referencia de 188 millones de desempleados en 2019. Este panorama, es similar a los que la economía mundial atravesó a lo largo de la historia, en donde se evidencia la repercusión en los ajustes a los salarios y la modificación en las horas de trabajo.

En Ecuador, durante el confinamiento obligatorio por la emergencia sanitaria, se impuso un estado de excepción, mediante el Decreto ejecutivo No. 1017 del 17 de marzo de 2020, en el que restringió la libre circulación, las reuniones de todo tipo, el cierre de fronteras y aeropuertos, impidió, no solo la circulación de personas, sino también, la entrada y salida de productos. Además de ello, se establecieron toque de queda, se implementó la modalidad de teletrabajo, al igual que la suspensión de las clases presenciales, adoptando también la modalidad virtual. (Esteves, 2020) Estas medidas, aplicadas en el país, tuvieron su

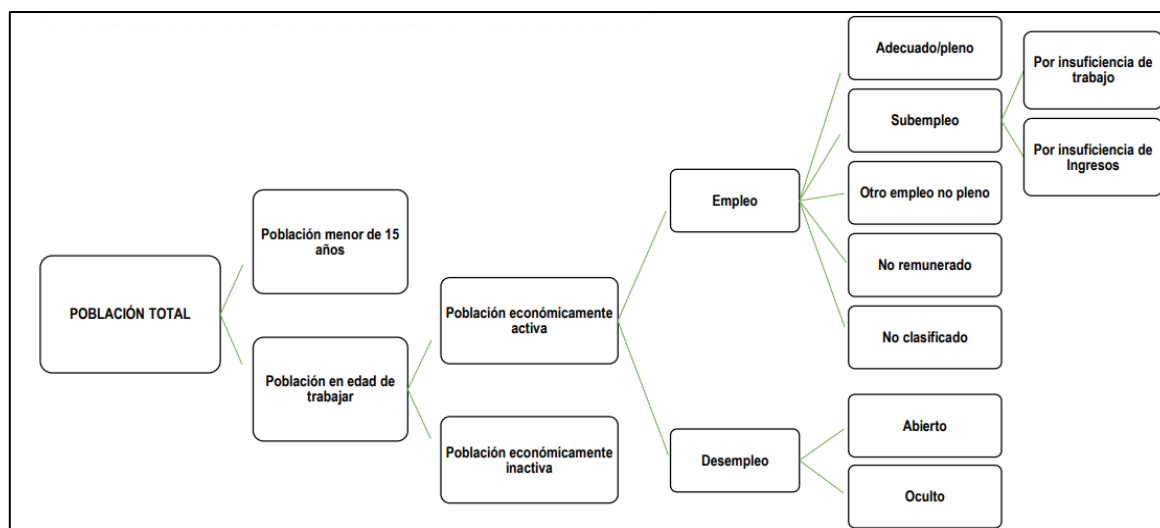
repercusión en el Producto Interno Bruto PIB del segundo trimestre del 2020, el cual decreció en 12,4%, según informa el (Banco Central del Ecuador, 2020). Datos que permiten formar una idea, de la variación que tendrán los indicadores de empleo en el país, en especial para este año, donde se implementaron todas estas medidas.

1.1 Mercado laboral en Ecuador

El mercado laboral en Ecuador, tiene su clasificación, que parte de la población total y la misma se desagrega en personas con la edad para trabajar y las que no. Dentro de la clasificación de las personas en edad de trabajar se pueden establecer dos grupos, las personas económicamente activas y las económicamente inactivas. Dentro de la clasificación de las personas económicamente activas, y que son relevantes en este estudio, se presta atención a la división de la población con empleo adecuado, misma que permitirá realizar la comparación y finalmente el análisis de la situación laboral en Quito para este estudio.

Figura 1

Clasificación de la población en Ecuador



Nota: BCE, Mercado Laboral Ecuatoriano, (<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/mle202106.pdf>)

Antes de continuar con el análisis del mercado laboral en Ecuador es necesario conceptualizar los términos antes descritos en la Figura 1. Para ello se toma como referencia al Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), el cual posee un documento

metodológico en donde se establece las definiciones de la clasificación antes observada. Esta terminología es la que será utilizada a lo largo de todo este trabajo y por ello la necesidad de conceptualizar algunas de ellas. Estos términos o clasificación forman parte de la Encuesta de Empleo, Subempleo y Desempleo, ENEMDU, que son la base de los datos relevantes de este trabajo.

- **Población en Edad de Trabajar (PET):** involucra todas las personas desde los 15 años en adelante.
- **Población Económicamente Activa (PEA):** son todas las personas mayores de 15 años que trabajaron al menos 1 hora en la semana de medición, que están en busca de trabajo o que tuvieron trabajo.
- **Población Económicamente Inactiva (PEI):** son todas aquellas personas mayores de 15 años que no están clasificadas como personas con empleo o desempleadas durante la semana de referencia, entre ellos están: los rentistas, pensionistas, jubilados, estudiantes, amas de casa, entre otros.
- **Población con Empleo:** representan a las personas ocupadas o con empleo que durante la semana de referencia se encontraban realizando una actividad económica.
- **Empleo Adecuado/ Pleno:** el empleo adecuado representa una condición en la que las personas durante la semana de referencia han tenido un trabajo en el cual laboran 40 horas o más a la semana y que un mes antes de la realización de la encuesta percibieron una remuneración o ingreso igual o mayor al salario mínimo.
- **Subempleo:** son todas aquellas personas con empleo, que, durante la semana de referencia, trabajaron menos de la jornada legal y o que el mes anterior a la encuesta percibieron ingresos laborales inferiores al salario mínimo.
- **Desempleo:** son las personas mayores a 15 años que presentan simultáneamente estas características durante en el periodo de referencia, las

mismas que estaban sin empleo, con disponibilidad para trabajar y buscaban trabajo desde hace un mes antes del levantamiento de la encuesta

Continuando con el mercado laboral en Ecuador, y a fin de comprender de mejor manera este trabajo, es necesario definir los dos periodos de tiempo que se va a contrastar, pues se analizará la situación pre y post pandemia del SarCov-2. Una vez que se ha definido los tiempos a ser estudiados, se procederá a ver la situación laboral en el periodo pre pandemia es decir del 2017 al 2019. A continuación, en la Figura 2 se aprecia como se mantiene relativamente estable los indicadores de mercado laboral ecuatoriano en el periodo pre pandemia, teniendo un 95,6% en 2017 de la población con empleo respecto a la PEA y para el año 2019 se tiene un 95,4%.

Figura 2

Indicadores del mercado laboral en Ecuador

| INDICADORES DEL MERCADO LABORAL ECUATORIANO | | | | | | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Nacional, (marzo 2017 – marzo 2019) | | | | | | | | | |
| -en porcentajes- | | | | | | | | | |
| CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN NACIONAL | mar. 17 | jun. 17 | sep. 17 | dic. 17 | mar. 18 | jun. 18 | sep. 18 | dic. 18 | mar. 19 |
| Población menor a 15 años | 29.9 | 29.2 | 29.4 | 29.6 | 29.5 | 29.5 | 28.9 | 28.9 | 28.9 |
| Población en Edad de Trabajar (PET) | 70.1 | 70.8 | 70.6 | 70.4 | 70.5 | 70.5 | 71.1 | 71.1 | 71.1 |
| Población Económicamente Activa (PEA) | 68.9 | 68.7 | 68.9 | 67.7 | 68.1 | 66.4 | 68.1 | 65.6 | 66.5 |
| Empleo | 95.6 | 95.5 | 95.9 | 95.4 | 95.6 | 95.9 | 96.0 | 96.3 | 95.4 |
| Adecuado | 38.5 | 40.1 | 40.4 | 42.3 | 41.1 | 38.9 | 39.6 | 40.6 | 37.9 |
| Otro empleo no pleno | 24.7 | 24.3 | 24.7 | 24.1 | 25.7 | 26.5 | 25.7 | 28.8 | 27.2 |
| No remunerado | 10.9 | 10.2 | 10.1 | 9.0 | 10.2 | 10.5 | 10.6 | 9.9 | 11.0 |
| No clasificado | 0.2 | 0.5 | 0.2 | 0.2 | 0.2 | 0.5 | 0.6 | 0.4 | 0.6 |
| Subempleo | 21.4 | 20.5 | 20.5 | 19.8 | 18.3 | 19.4 | 19.4 | 16.5 | 18.7 |
| Por insuficiencia de tiempo de trabajo | 17.3 | 16.2 | 16.3 | 15.3 | 14.6 | 15.3 | 15.7 | 13.4 | 15.6 |
| Por insuficiencia de ingresos | 4.0 | 4.3 | 4.3 | 4.5 | 3.7 | 4.0 | 3.7 | 3.1 | 3.0 |
| Desempleo | 4.4 | 4.5 | 4.1 | 4.6 | 4.4 | 4.1 | 4.0 | 3.7 | 4.6 |
| Cesante | 3.4 | 3.3 | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 3.0 | 2.8 | 2.4 | 3.4 |
| Nuevo | 1.0 | 1.1 | 1.0 | 1.3 | 1.1 | 1.1 | 1.2 | 1.3 | 1.2 |
| Abierto | 3.9 | 4.0 | 3.6 | 3.7 | 4.0 | 3.6 | 3.4 | 3.0 | 3.9 |
| Oculto | 0.5 | 0.5 | 0.5 | 0.9 | 0.4 | 0.5 | 0.6 | 0.7 | 0.7 |
| Población Económicamente Inactiva (PEI) | 31.1 | 31.3 | 31.1 | 32.3 | 31.9 | 33.6 | 31.9 | 34.4 | 33.5 |

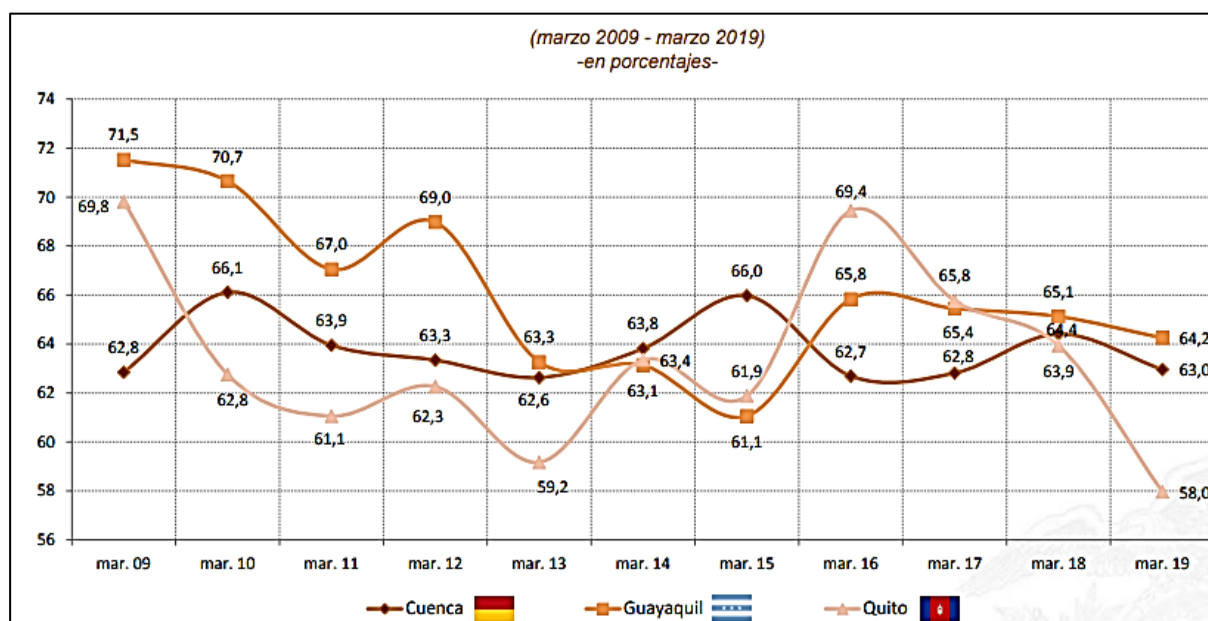
Nota: Indicadores del mercado laboral Ecuador 2017-2019, BCE, Reporte trimestral, (<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/imle201912.pdf>)

Continuando con el análisis, se puede apreciar en la Figura 3, el comportamiento de la PEA en las principales ciudades del Ecuador, se enfoca la atención en la evolución de la

PEA en Quito para el periodo pre pandemia que se estableció previamente. Por lo tanto, se evidencia que desde el 2017 la PEA ha tenido una tendencia a la baja, pasando de 65,8% en 2017 a 58,0% al 2019.

Figura 3

PEA Urbana en las principales ciudades de Ecuador



Nota: PEA de las principales ciudades de Ecuador 2017-2019, BCE, Reporte trimestral, (<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/mle201912.pdf>)

1.2 Empleo adecuado en Ecuador en el período 2017-2021

La Tasa de Empleo Adecuada en el país, es un problema estructural que viene afectando el crecimiento y desarrollo sostenido desde hace décadas, y ha sido agravada cada vez más por las continuas crisis económicas, políticas y sociales. El panorama laboral de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para el año 2017, indica que el desempleo aumentó en la región, pasando de un 7,9% a 8,4 %, lo que significa que alrededor de 26,4 millones de personas están desempleadas en toda la región. (Olmedo, 2018)

En contexto con la información anterior, se puede añadir que este informe enfatiza en la necesidad de analizar de mejor manera el mercado laboral y tomar en cuenta aspectos como las desigualdades de género, informalidad, calidad de empleo, entre otros. De acuerdo

con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para el año 2018, menciona que la cantidad de trabajadores, sus habilidades y capacidades contribuyen al crecimiento de la economía en la región de América Latina y el Caribe. (Olmedo, 2018)

Con la información detallada anteriormente, y tomando como referencia los datos que proporciona el INEC, obtenido a través de la ENEMDU, se procede a realizar tablas propicias al objetivo de este trabajo. La Tabla 1 muestran a detalle las poblaciones, su clasificación y número de personas, a nivel nacional para los años 2017 al 2021, a fin de consolidar todos los datos en un mismo esquema que facilite el análisis respectivo y posteriormente sirva como base para este cálculo de la tasa de empleo adecuado en Quito.

Tabla 1

Composición de la Población Nacional en el Ecuador 2017-2021

| POBLACIONES | SIGLAS | AÑOS | | | | |
|--|--------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| <i>Población en edad de trabajar</i> | PET | 11.937.928 | 12.239.023 | 12.402.565 | 12.573.799 | 12.698.768 |
| <i>Población Económicamente Activa</i> | PEA | 8.086.048 | 8.027.130 | 8.099.030 | 8.090.249 | 8.436.621 |
| <i>Población con Empleo</i> | PE | 7.712.177 | 7.731.032 | 7.787.869 | 7.688.944 | 8.010.353 |
| <i>Empleo Adecuado</i> | EA | 3.417.483 | 3.262.079 | 3.146.297 | 2.495.719 | 2.760.886 |

Nota: ENEMDU años 2017 al 2021, (<https://www.ecuadorencifras.gob.ec/enemdu>)

Esta composición de la población deja en evidencia, las diferencias o la tendencia de crecimiento que tiene la población nacional y a simple vista identifica el deterioro que tiene la población con empleo entre los años 2019 y 2020 y el empleo adecuado desde el año 2020 al 2021. Además, se observa que la PEA, no varía significativamente del 2019 al 2020, dejando las pautas o interrogantes necesarias para establecer las comparaciones en el salto de periodos pre y post pandemia del SarsCov-2.

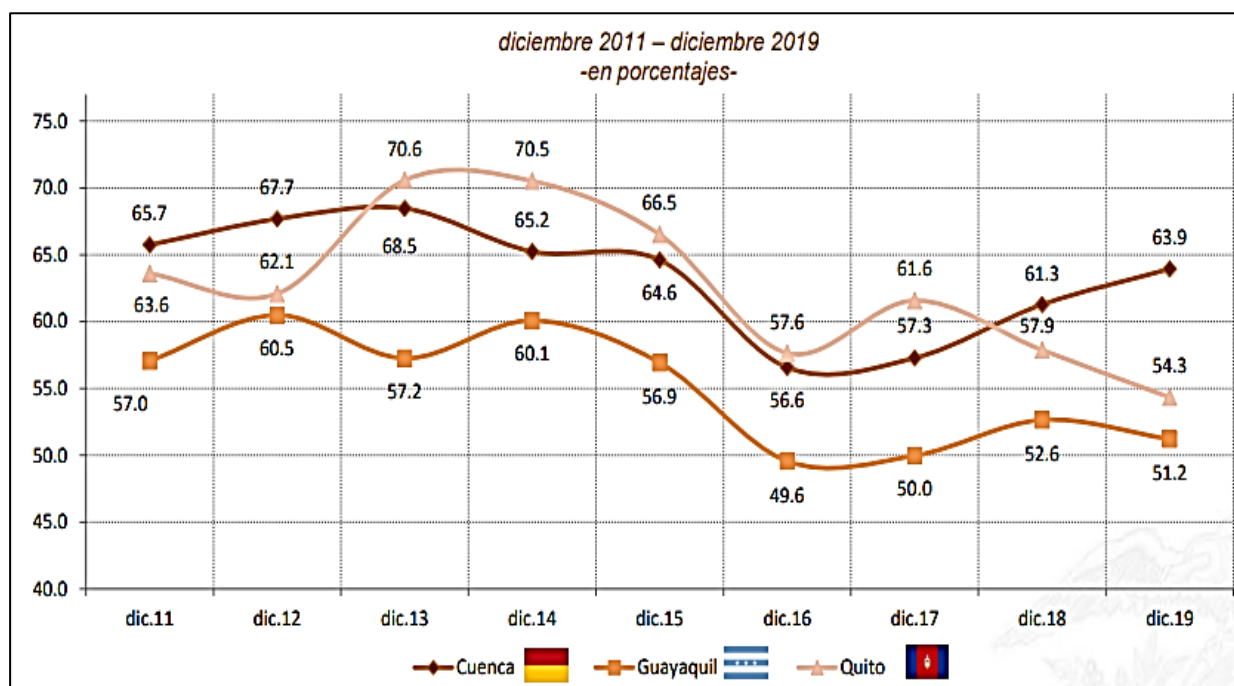
1.3 Empleo adecuado en Quito en el período 2017-2021

Analizando el empleo adecuado de la ciudad de Quito y como se evidencia en la Figura 4, para el periodo pre pandemia, se puede apreciar que este indicador presenta una tendencia

a la baja desde el año 2017, pasando de 61,6% en el 2017 al 54,3% al 2019, se puede observar que este comportamiento o esta variación estadísticamente significativa no ocurre con las otras ciudades. Es importante enfocarse en la situación en particular de Quito para comprender que sucedió para que los indicadores tengan esa tendencia a la baja desde antes de la pandemia del Sars-Cov2.

Figura 4

Empleo Adecuado en las Principales Ciudades 2017-2019



Nota: Empleo Adecuado principales ciudades del Ecuador 2017-2019, BCE, Reporte trimestral, (<https://contenido.bce.fin.ec/documentos/Estadisticas/SectorReal/Previsiones/IndCoyuntura/Empleo/imle201912.pdf>)

Para el año 2020, año en que se desarrolla el confinamiento a causa del Covid-19, la Encuesta Nacional Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), la cual sirve como principal fuente de información de este trabajo, se realiza de manera telefónica arrojando resultados sencillos frente a los años anteriores, respecto a los análisis de las principales ciudades del país, en especial, Quito. Para el 2021 se retoma la prespecialidad para el levantamiento de la información y en base a esto el INEC presenta la siguiente información respecto de los indicadores de la población.

Tabla 2

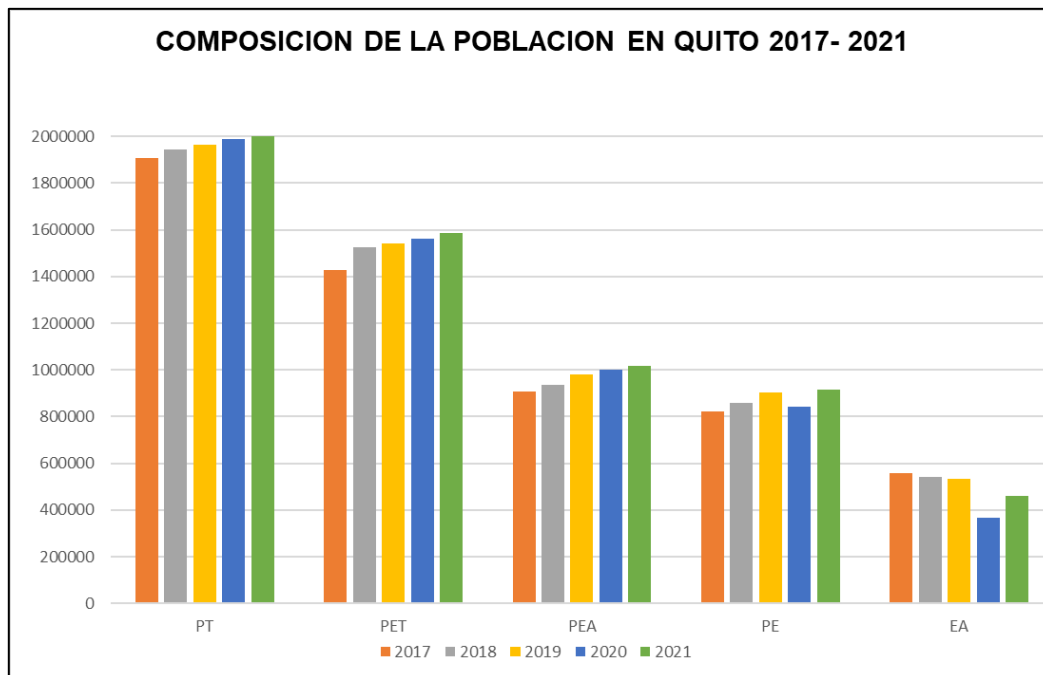
Composición de la Población en Quito 2017-2021, número de población

| POBLACIONES | SIGLA | AÑOS | | | | |
|--|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| <i>Población Total</i> | PT | 1.907.739 | 1941789 | 1964156 | 1.989.021 | 2.016.395 |
| <i>Población en Edad de Trabajar</i> | PET | 1.426.750 | 1.525.709 | 1.543.283 | 1.562.820 | 1.584.994 |
| <i>Población Económicamente Activa</i> | PEA | 908.583 | 936.072 | 982.229 | 999.267 | 1.015.442 |
| <i>Población con Empleo</i> | PE | 822.982 | 859.577 | 904.582 | 841.180 | 914.576 |
| <i>Empleo Adecuado</i> | EA | 559.508 | 541.772 | 533.754 | 367.360 | 462.022 |

Nota: Tabla de la composición de la población en Quito para los años 2017-2021, Fuente: ENEMDU, INEC

Con la información anterior se visualiza el detrimento de los valores respecto a la población económicamente activa (PEA), la población con empleo (PE) y el empleo adecuado (EA) de Quito en los años de estudio. De esto surge el panorama que se evidenciará al momento de calcular la TEA en este estudio. En base a esta información organizada en la tabla anterior, se procede a realizar una gráfica de la composición de la población en Quito para los años de estudio a fin de visualizar de mejor manera los resultados antes obtenidos.

En la Figura 5, a continuación, se observa la tendencia de crecimiento de la población total de Quito con el paso de los años, así también podemos ver como incrementa la población en edad de trabajar, lógicamente estos tienen tendencia a crecer como respuesta a la proyección de crecimiento demográfico de la población de la ciudad de Quito. Pero también es importante destacar como la población con empleo y el empleo adecuado han disminuido desde el año 2020, año en cuestión y principio de la pandemia del SarCov-2 pero que empieza a recuperarse para el año 2021, no en gran o igual medida que los años anteriores al 2020, pero sí mejor que del año 2020.

Figura 5*Composición de la Población en Quito 2017-2021*

Nota: Composición de la población en Quito para los años 2017-2021.

Capítulo dos

Marco Teórico

En este capítulo se analizará las principales teorías planteadas para el estudio del fenómeno del empleo adecuado por distintos autores, en especial algunas teorías que permitirán conocer y analizar el empleo y desempleo.

Además, se revisará conceptos como la Teoría de Adam Smith, la Teoría Clásica del Empleo, la Teoría Económica de Robinson y la Teoría Neoclásica, a fin de comprender lo que se va a desarrollar en el presente trabajo.

El empleo es uno de los principales indicadores para medir el desarrollo de un país. Cuando la oferta y la demanda de mano de obra alcanzan un equilibrio, los países desarrollados a menudo se encuentran en un estado de pleno empleo; mientras que en otros países en vías de desarrollo predomina el desempleo; la gente no puede encontrar trabajo, finalmente, el subempleo con el cual las personas deben realizar trabajos de menor cualificación a pesar de estar capacitados.

2.1 Definición de términos

De acuerdo con la CEPAL, la Tasa de Desempleo, es aquella que refleja el nivel de desocupación que hay entre la población Económicamente Activa (PEA). (CEPAL, 2022)

Existen algunos tipos de desempleos

- *Desempleo coyuntural o cíclico*: es común dentro de una economía en crisis, y se comporta de manera paralela a la producción; ya que cuando ésta disminuye y con ello las personas pierden su empleo hasta que la economía se recupera que vuelven a reinsertarse en el aparato productivo.
- *Desempleo estructural*: es un desempleo a largo plazo asociado a las características de los perfiles aptitudinales de los trabajadores, resultando difícil de erradicar; por cuanto la oferta de trabajo no se ajusta a las necesidades de los demandantes.
- *Desempleo friccional*: involucra a las personas que terminan su carrera profesional y buscan un empleo.

- *Desempleo estacional*: se asocia a los ciclos productivos de algunos rubros en función a su estacionalidad, sobre todo en el sector agropecuario.
- *Desempleo abierto y oculto*: en el primero, las personas están listas para trabajar y buscan empleo, pero no lo consiguen, mientras en el desempleo oculto la PEA está disponible para trabajar, pero no buscan empleo.

Tabla 3*Clasificación del Empleo en el Ecuador*

| <i>Tipo</i> | <i>Descripción</i> |
|-------------------------------|--|
| <i>Población con empleo</i> | Individuos de 15 años y más quienes durante la semana de realización del estudio, ejecutaron a alguna actividad para producir bienes o prestar servicios a cambio de remuneración o beneficios |
| <i>Empleo adecuado/ pleno</i> | Personas con empleo que, durante la semana de realización del estudio, perciben pagos por su trabajo iguales o mayores al salario mínimo, trabajan 40 o más horas a la semana. Dentro de este grupo están también aquellos individuos con empleo que, durante esa semana, reciben pagos por su trabajo iguales o superiores al salario mínimo, trabajan menos de 40 horas, pero no quieren trabajar horas adicionales. |
| <i>Empleo no remunerado</i> | Personas con empleo que, durante la semana de realización del estudio, no reciben ingresos por su trabajo. En este grupo se incluyen también los trabajadores no remunerados del hogar, trabajadores no remunerados en otro hogar y ayudantes no remunerados de asalariados/ jornaleros. |
| <i>Otro empleo no pleno</i> | Refiere a las personas con empleo que, durante la semana de realización del estudio, percibieron ingresos menores al salario mínimo y/o trabajaron menos de la jornada legal y no tienen el deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. |
| <i>Empleo no clasificado</i> | Se agrega como el resto de las personas que no pueden ubicarse en las categorías anteriores y corresponde a las personas empleadas que, por falta de información en las características determinantes, no se pueden clasificar como empleados adecuados, inadecuados, o no remunerados. |

Nota. Clasificación del empleo en Ecuador, Datos del INEC a diciembre 2021

2.2 Teorías del empleo

La teoría clásica de Adam Smith (1723-1790), menciona que el empleo está determinado por los siguientes factores: cambios en los salarios, que se producen cuando un país está en pleno empleo, los salarios son muy bajos, por otra parte, cuando los salarios son altos, se producirá el desempleo. La teoría clásica del empleo muestra que, en competencia perfecta y pleno empleo los trabajadores están dispuestos a ingresar al mercado laboral con salarios bajos. Por tanto, la empresa podrá incrementar la demanda de elementos laborales, es decir, aunque los salarios son más bajos, el nivel de empleo en la economía ha aumentado.

En la teoría económica de Robinson (1975), se plantea que las economías siempre se encuentran equilibrio con respecto al empleo adecuado. Particularmente, en el mercado de trabajo clásico, no podía existir el desempleo bajo la forma que habitualmente se acepta. El único tipo de desocupación que se enmarca al enfoque clásico, era uno friccional. Esta premisa se sustenta en una serie de supuestos sobre el comportamiento, tanto de los demandantes, como de los oferentes de mano de obra (Paéz, 2013, p. 12).

La teoría neoclásica y sus seguidores indican que la posición dominante en Economía es, desde hace más de un siglo, la Economía Neoclásica. Ésta analiza en primer lugar, el diagnóstico y posteriormente, la receta que ofrecen como cura del mal analizado (Guerrero, 2001, p. 223).

2.3 Empleo Adecuado

El empleo adecuado es una variable fundamental dentro del análisis del mercado laboral. Según menciona Brito (2018), tener un empleo no significa que las personas puedan cubrir sus necesidades básicas, lo que se traduce en que un puesto de empleo no necesariamente es siempre adecuado. Para que un trabajo sea considerado adecuado, debe ser capaz de satisfacer las necesidades diarias de las personas. (Brito, 2018, p. 10) Los niveles de empleo adecuado en la población de los diferentes países dan evidencia de los niveles de desarrollo económico. Esto es posible dado que el empleo adecuado sirve como referencia para analizar los niveles de ingreso de la población, los cuales a su vez son utilizados para determinar niveles de vida de las personas.

La determinación de la tasa de empleo adecuado de un país requiere analizar tres condiciones. La primera, los ingresos laborales que perciben los empleados los cuales deben ser, al menos, iguales al salario mínimo fijado en el país. En segundo lugar, las horas trabajadas también son otro de los elementos y para ellas se establece que se deben cumplir 40 horas semanales. Por último, otro de los factores es el deseo y la disponibilidad de trabajar horas adicionales. Estos tres elementos, según menciona Olmedo (2018), son los encargados de clasificar dentro del mercado laboral condiciones adecuadas e inadecuadas. (Olmedo, 2018, p. 10)

Para el caso del Ecuador, el cálculo de la Tasa de Empleo Adecuado se realiza mediante la metodología establecida por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INEC. Esta metodología establece que la tasa está determinada por el cociente entre los niveles de Empleo Adecuado existentes en el país y la Población Económicamente Activa.

2.3.1 Evidencia Empírica

Dentro del contexto de análisis de la tasa de empleo adecuado a causa de la pandemia en el cantón Quito, se han realizado algunos estudios tanto técnicos como analíticos; desarrollados por organismos gubernamentales y no gubernamentales, con la finalidad de conocer cómo se redujo el empleo durante la pandemia en el país y los efectos secundarios que directa o indirectamente este fenómeno ha traído consigo a la sociedad ecuatoriana y en general a todo el mundo.

El estudio realizado por Mendoza Cota, cuyo propósito fue estimar los efectos económicos de la pandemia del Covid-19 en México y las repercusiones iniciales en el mercado laboral mexicano. En dicha investigación se analizó la contracción de la población económicamente activa ocupada a partir del mes de abril de 2020, así como de la ocupación de trabajadores formales. Para ello se utilizaron dos modelos de series de tiempo univariadas y un modelo de vectores auto regresivos los cuales sirvieron para pronosticar las tendencias de la ocupación en el corto plazo. Se determinó teniendo en consideración el choque económico inicial, en el corto plazo, que la economía mexicana experimentará un periodo de estancamiento en los niveles de ocupación de la población económicamente activa, con la

posibilidad de recuperación de la tendencia hacia el primer trimestre de 2021. (Mendoza, 2020, p. 1,2)

Otra evidencia empírica es realizada por Martínez, en donde se realizó un estudio sobre el Impacto de la COVID-19 en la producción, empleo y digitalización de empresas en Guanajuato. La finalidad de esta investigación fue analizar el impacto de la emergencia sanitaria en el empleo, la producción y las estrategias de digitalización adoptadas por empresas localizadas en el estado de Guanajuato, con la intención de realizar una primera aproximación hacia el estudio de este fenómeno. Para ello se usó el método de investigación cuantitativa y el resultado de los datos estadísticos muestran una caída significativa, tanto en la producción como en el empleo (Martínez, 2021, págs. 1,2)

Siendo coincidente con los resultados arrojados por la Encuesta sobre el Impacto en la actividad empresarial, donde las empresas encuestadas presentaron una disminución significativa, tanto en sus ingresos como en el número de puestos de trabajo, a excepción de las empresas que se dedican a sectores clasificados como actividades esenciales.

Arévalo (2021) menciona, en su revista el Impacto del COVID-19 en el empleo en la ciudad de Quito, tuvo por objetivo determinar las consecuencias que tuvo la tasa de empleo en la ciudad de Quito. El estudio se llevó a cabo mediante una investigación cuantitativa y empírica-descriptiva, mediante la recolección de datos a 50 personas de la ciudad de Quito para evaluar el impacto de la pandemia. Se determinó que las mujeres son las más afectadas por la pérdida de empleo, mientras que ambos sexos se ven afectados por el deterioro por un desmejoramiento de sus condiciones laborales (Arévalo Ávila, Tapia, Jhonnatan, & Pérez Manosalvas, 2021).

Capítulo tres

Metodología

La Metodología se define como un conglomerado coherente y racional de técnicas y procedimientos aplicados ordenadamente para realizar un estudio, la misma que describe en síntesis como los investigadores van a recolectar, organizar y analizar los datos obtenidos (Universia, 2020).

En el presente capítulo se detallará el conjunto de mecanismos y procedimientos operativos indispensables para dar cumplimiento al objetivo de este trabajo de investigación acerca del “Análisis de la tasa de empleo adecuado a causa de la pandemia por SarsCov-2 en el cantón Quito periodo 2017-2021”.

3.1 Objeto y Tipo de estudio

Para el desarrollo del presente estudio se realizó una investigación bibliográfica que, de acuerdo con Gutiérrez (2018), es aquella en la que se obtiene datos e información de documentos, libros y demás fuentes relacionadas con un tema en específico. Este tipo de información conseguida permite hacer un análisis de los datos y contrastarlos con cifras oficiales como las encuestas socioeconómicas realizadas en Ecuador. Con la finalidad de dar respuesta a los objetivos planteados, se desarrolla la metodología para la ciudad de Quito en el periodo comprendido entre el 2017 al 2021. La principal fuente de consulta fue la encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENENMDU) realizada por Instituto Nacional de Estadística y Censos, INEC.

Otro elemento importante en el estudio fue el análisis de los indicadores de empleo en América Latina y el Caribe para de esta manera tener un panorama más amplio del impacto que provocó la pandemia del virus SarsCov-2, y a fin de comprender las variaciones o fluctuaciones de un año a otro que tienen las cifras en el Ecuador en los datos oficiales antes mencionados. En este trabajo se analizaron las cifras de Empleo Total (ET), Empleo Adecuado (EA) y la Población Económicamente Activa (PEA) de la ciudad de Quito en los años pre y post pandemia del SarsCov-2, para de esta manera realizar el cálculo de la Tasa de Empleo Adecuada (TEA) de los años en mención y poder realizar comparaciones.

3.2 Nivel de Investigación

Para desarrollar el presente trabajo se utilizó el nivel de investigación descriptivo, ya que este permite seleccionar exclusivamente la información relevante con el objeto del estudio y la descripción a detalle de sus características o clases. (Bernal, 2010) De igual manera permite conocer mediante registros estadísticos y preguntas de qué, quién, dónde, cuándo y cómo, una descripción detallada de los datos y las características de los fenómenos que se estudian. (Marroquín, 2012)

Este nivel de investigación da cumplimiento al propósito de este trabajo, el cual es describir cómo ha impactado la pandemia a causa del virus SarsCov-2 en la economía del país, y específicamente en la Tasa de Empleo Adecuado (TEA) de la ciudad de Quito en el periodo de tiempo del 2017 al 2021.

3.3 Fuentes de datos

Para el desarrollo de esta investigación se emplearon datos estadísticos oficiales acerca del empleo adecuado en Quito, información que fue obtenida de los registros de la encuesta ENEMDU realizada por el INEC. Para este estudio se utilizan 13 fuentes bibliográficas, mismas que han proporcionado definiciones, datos relevantes, fórmulas de cálculo y principalmente las cifras para la elaboración de las tablas y el cálculo de la TEA.

Estas fuentes comprenden:

- Documento Metodológico de la ENEMDU del cual se obtuvieron las definiciones necesarias para comprender los datos ponderados de la encuesta.
- Documento de la OIT del que se toma como referencia las posibles repercusiones de la pandemia del Covid19.
- Documento de la CEPAL el cual aporta una visión de las tendencias y efectos de la pandemia en la región de América Latina y el Caribe.
- Documentos EXCEL con los datos tabulados de los resultados de la ENEMDU para los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.
- Registros oficiales del BCE de las cuentas nacionales trimestrales para los

años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.

Después de consultar las fuentes bibliográficas, se tomó como fuente primaria de datos los documentos de Excel que contienen los datos tabulados de la encuesta ENEMDU para los años 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021, y que constituyen los datos relevantes para llevar a cabo este estudio obtenidos del INEC.

3.4 Técnica de recolección de datos

Se requirió de la técnica de recopilación de información, la misma que según su definición debe ser información primaria, ya que es la que se obtiene a través de documentos originales que tienen una estrecha relación con el tema a investigar. (Gutierrez, 2018) Para el caso de estudio, la fuente primaria de información es la Encuesta Nacional de Empleo Desempleo y Subempleo (ENEMDU), de la cual se obtuvieron todos los datos tabulados correspondiente a los años 2017 hasta 2021 acerca de la Población Económicamente Activa (PEA), del Empleo Adecuado (EA) de la población a fin de poder realizar los cálculos de la Tasa de Empleo Adecuada (TEA) de Quito. El resto de los documentos empleados sirven como referencia para el establecimiento e interpretación de los escenarios pre y post Covid, así como para examinar posibles causas coyunturales de la situación del empleo adecuado en el cantón Quito.

3.4.1 Procedimientos para la recolección de datos

A continuación, se detallará el proceso para obtener los datos necesarios en el cálculo de la TEA, que se plantea en este trabajo:

- a) Se descargó de la página oficial del INEC los datos tabulados de la ENEMDU de los años 2017 al 2021.
- b) De estos datos tabulados en Excel de la población nacional, se seleccionaron y extrajeron de manera manual los datos de: Población Total, Población en Edad de Trabajar, Población Económicamente Activa, Población con Empleo y Empleo Adecuado, a nivel nacional, población urbana y finalmente de Quito.
- c) Se elaboraron nuevas tablas con la información recolectada de manera que facilite realizar las comparaciones y análisis requeridos en el desarrollo del trabajo.

d) Una vez procesada toda la información correspondiente a los años en mención en la ciudad de Quito, se procedió a realizar el cálculo de la TEA¹, empleando la fórmula establecida en el documento Metodológico de la ENEMDU

e) Con la obtención de la TEA para el periodo analizado se consolidaron tablas y gráficos con la herramienta EXCEL que permiten estudiar la dinámica de la variable objeto de estudio.

f) Finalmente se realizó un análisis de toda la situación económica de la ciudad de Quito contrastando los dos momentos, pre y post pandemia.

¹ La fórmula establece dicha tasa como el cociente entre los valores de Empleo Adecuado y la Población Económicamente Activa, multiplicado por 100. Esta tasa permite comprender, dentro del periodo de análisis, las personas con empleo y que reciben ingresos laborales iguales o superiores al salario mínimo, trabajan igual o más de 40 horas a la semana, independientemente del deseo y disponibilidad de trabajar horas adicionales. (INEC, 2017)

Capítulo cuatro

Resultados

Como se describió anteriormente en el capítulo 3 de la metodología, se tomó como fuentes bibliográficas a los resultados tabulados de las encuestas ENEMDU de los años 2017 al 2021, para la realización de este trabajo. En la primera fase de selección de datos se seleccionó la población de Quito según los datos anuales y se organizó en base a las clasificaciones que son más relevante para este trabajo. Las mismas se describieron en la tabla 1 en el capítulo anterior y en orden, según se va desagregando, desde la población total hasta llegar a la población con empleo adecuado, que es crucial para el cálculo de la tasa de empleo adecuado.

Finalmente, para el cálculo de la TEA, que es la parte principal de este trabajo, fue necesario dividir la población con Empleo Adecuado (EA) de cada año para la Población Económicamente Activa (PEA) del respectivo año y a ese resultado, multiplicarle por 100, de esta manera se obtuvo los valores correspondientes a la TEA de cada año en estudio.

4.1 Evolución de la tasa de empleo adecuada

Como resultado del proceso de recolección y procesamiento de datos se pudo realizar un análisis correspondiente al comportamiento de la TEA para los años estudiados. A continuación, se adjunta el cálculo de la TEA de manera simplificada y organizada en una tabla.

Tabla 4

Cálculo de la TEA de Quito 2017-2021

| TASA DE EMPLEO ADECUADO QUITO 2017- 2021 | | | | | | |
|---|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Cálculo de la TEA Quito | | AÑOS | | | | |
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Empleo Adecuado | EA | 559.508 | 541.772 | 533.754 | 367.360 | 462.022 |
| Población Económicamente Activa | PEA | 908.583 | 936.072 | 982.229 | 999.267 | 1.015.442 |
| | = | 0,616 | 0,579 | 0,543 | 0,368 | 0,455 |
| | *100 | *100 | *100 | *100 | *100 | *100 |
| Tasa de Empleo Adecuado | = TEA | 61,58% | 57,88% | 54,34% | 36,76% | 45,50% |

Nota: Cálculo de la TEA de Quito del año 2017 al 2020, tomado del documento cuentas nacionales 2020

La Tabla 4 muestra la evolución de la TEA según las variables que la componen, de las cuales se puede apreciar que, aunque la PEA ha aumentado al pasar de un año a otro, los niveles de empleo adecuado han disminuido. Ante esto se puede apreciar una tendencia decreciente de la TEA desde el año 2017 hasta el 2020. Para el año 2020, año en el que surge la pandemia por el SarsCov-2, se puede identificar una caída abrupta con una diferencia porcentualmente alta, una variación negativa de 17,54% de un año a otro, evidenciando la repercusión que tuvo el confinamiento de la población, el cese de las actividades económicas, la falta de materia prima, los altos niveles de mortalidad de la población, el cierre de empresas y negocios, así como, el despido de personal no esencial. Para el año 2021 se muestra una recuperación de dicha tasa, aunque aún no se alcanzan los niveles existentes en los años pre-pandemia como resultado las nuevas condiciones en el mercado laboral, el cual presenta una oferta laboral reducida. Dicho comportamiento también se aprecia en la Figura 6.

Figura 6

Evolución de la TEA de Quito 2017 al 2021



Nota: Evolución de la TEA de Quito del año 2017 al 2020, tomado del documento cuentas nacionales 2020.

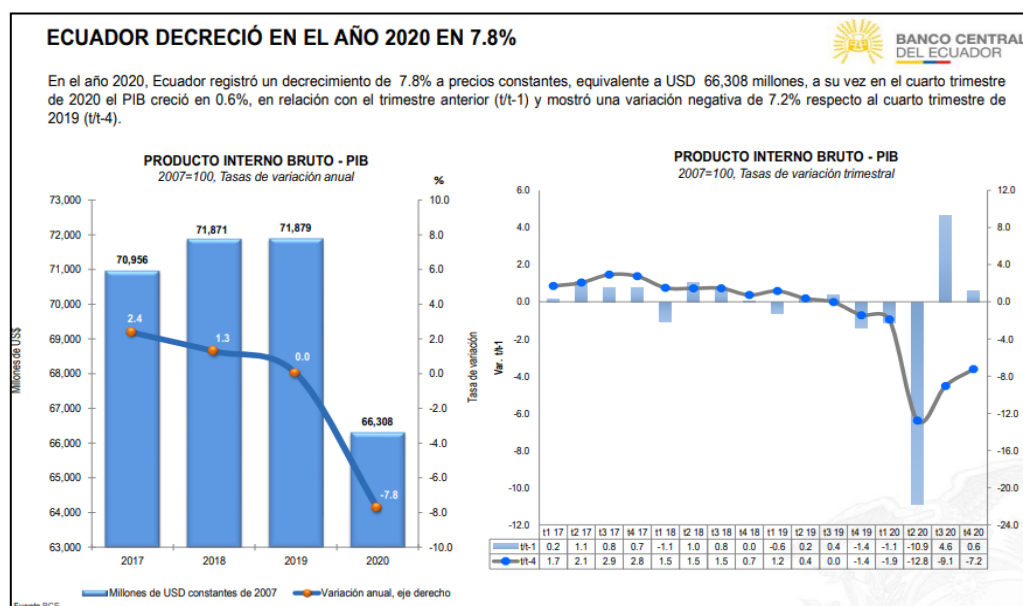
Las cifras presentadas en la anterior figura indica una disminución sostenida de la TEA durante la época pre pandemia, cuya disminución en términos porcentuales es de 7 puntos desde el 2017 hasta 2019. Al analizar el año 2019 con respecto al 2020 cuando surge la

pandemia, se puede decir que alrededor de 169.875 personas, respecto de la PEA, que no se encontraban en condiciones de empleo adecuado.

Las cuestiones relacionadas al mercado laboral y las condiciones en que opera, así como el comportamiento de los principales indicadores laborales influye también en los indicadores económicos del país. Como se puede apreciar en la figura a continuación, los indicadores del PIB para el periodo analizado muestran una variación notable. Si bien durante los años 2017 y 2018 hubo un decrecimiento del PIB de aproximadamente 1 punto porcentual, en el año 2020 muestran un decrecimiento abrupto del 7.8% en comparación con el 2019. Una posible explicación de dicho decrecimiento puede ser en negativo impacto de la pandemia en la economía mundial y del Ecuador.

Figura 7

Evolución del PIB 2017 al 2020



Nota: Evolución del PIB en Ecuador del año 2017 al 2020, tomado del documento cuentas nacionales 2020

4.2 Consecuencias de la disminución del empleo adecuado en Quito

Como resultado de la crisis económica generada por la pandemia en la ciudad de Quito se vivió una situación severa en términos de empleo y bienestar de la población. Durante esta época hubo un aumento notable de los niveles de subempleo y desempleo, los cuales se tradujeron en una disminución de los niveles de empleo adecuado para la población. Dicha situación se manifestó tanto en hombre como en mujeres, sin embargo, para las féminas la

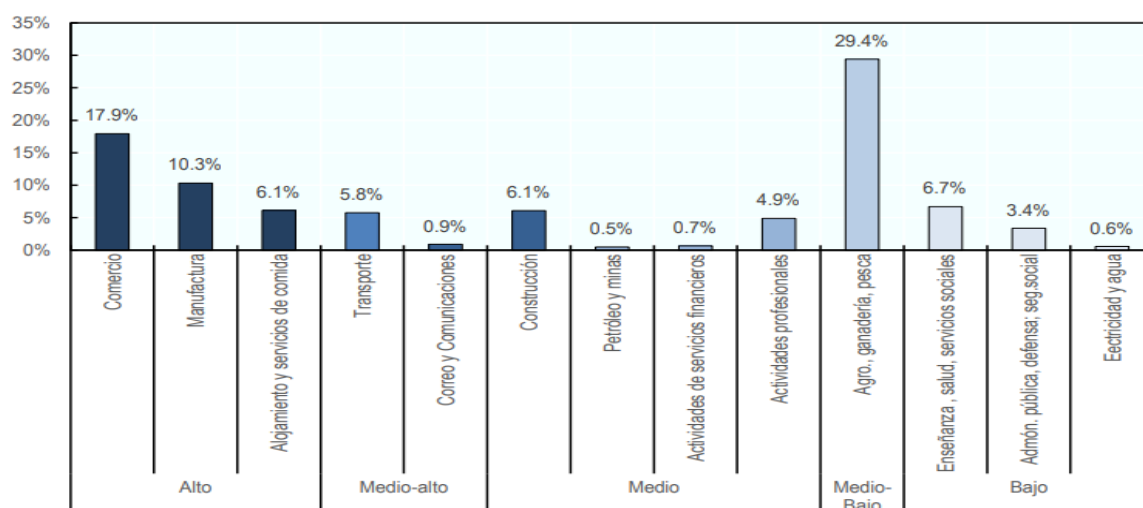
carga de trabajo aumentó en el sentido de que, además de realizar sus labores profesionales mediante la modalidad de teletrabajo, tuvieron que asumir un rol mayor en los trabajos domésticos y el cuidado de los hijos.

Otra consecuencia importante sobre el empleo durante la pandemia, y como mencionan Correa Quezada, Izquierdo Montoya, & García Vélez (2020), es que una parte de la PEA en la ciudad trabajó bajo condiciones laborales precarias dado que no recibían un salario adecuado. A esto se le sumó la pérdida de empleos formales para muchas de las personas quienes, en algunos casos, no recibieron los beneficios correspondientes luego del despido. (Correa Quezada, Izquierdo Montoya, & García Vélez, 2020, pp. 3,4)

Los indicadores de desempleo para el año 2020 aumentaron a medio millón de personas a causa del receso de las actividades económicas. Los sectores más afectados durante este período fueron el comercio y actividades manufactureras, los servicios de alojamiento y comida; el transporte como consecuencia del confinamiento y la no circulación de vehículos. Los impactos de la pandemia sobre el empleo por los diferentes sectores pueden apreciarse en la Figura 8.

Figura 8

Evolución del PIB 2017 al 2020



Nota: Impacto de la pandemia sobre el empleo de los diferentes sectores económicos, tomado de OCDE Centro de Desarrollo (2020), <https://www.oecd.org/dev/Impacto-social-COVID-19-Ecuador.pdf>

Los impactos en la pérdida de empleo fueron diferenciados como menciona Esteves (2020), el empleo asalariado privado registró la mayor pérdida de puestos de trabajo representando el 37.9% de los empleos perdidos. Seguido de estos, los trabajos por cuenta propia representaron el 22.9% de las pérdidas de empleo, mientras que los empleos en el sector público se mantuvieron estables. (Esteves, 2020, p. 37) Ante esta situación muchas de las personas tuvieron que buscar alternativas para la subsistencia dado que dejaron de percibir ingresos y necesitaban cubrir las necesidades básicas dentro del hogar. Por ello muchos de los quiteño comenzaron a implementar nuevos emprendimientos adaptándose a las nuevas condiciones de vida.

Estos cambios en los niveles de empleo también se vieron reflejados en términos de ingreso de la población, lo cual asentó los niveles de pobreza y pobreza extrema. Según datos del INEC, para el año 2020 el costo de la canasta básica se encontraba alrededor de los \$716 mensuales, mientras que los hogares percibían ingresos promedio de \$690 mensuales, lo cual implicó restricciones para el acceso a esta canasta. Si esta situación fue así para los hogares promedio, la situación fue más drástica para los hogares pobres quienes percibían \$264 mensuales y los hogares en pobreza extrema que recibían \$149 mensuales.

La pandemia y la crisis económica generada por esta, tuvieron gran impacto en los niveles de ingreso y bienestar de la población. A decir de Mideros (2021), las personas que hasta el 2019 se encontraban en situación de pobreza fueron más afectados e impulsados hacia una pobreza crónica. “En Ecuador, entre los años 2019 y 2020, la pobreza crónica aumentó de 19,3% en 2019 a 22,5% en 2020, mostrando un incremento de 16,8%”. (Mideros, 2021).

4.3 Evaluación de resultados

Los resultados antes obtenidos en términos de empleo y empleo adecuado evidencian las consecuencias que trajo consigo la pandemia del SarsCov-2, en cuanto a actividades laborales. En relación a la evolución de la tasa de empleo adecuada de la ciudad de Quito, podemos destacar que el impacto que tuvo la pandemia sobre la economía ecuatoriana intensifica el decrecimiento o debilitamiento de los indicadores del mercado laboral, en

especial los de empleo adecuado que a su vez repercuten en otras cuestiones como los niveles de ingreso y el bienestar.

La aparición del virus provocó que toda la población se confinara obligatoriamente, la economía mundial atravesó una situación sin precedentes, cesando todo tipo de producción al menos de las cosas no esenciales para la vida, pero si bien en pro de precautelar la salud de todos, esto lleva a un estancamiento de la economía, obligando a reducir gastos que se traduce en despidos de personal que a su vez genera un efecto dominó con todo el sistema económico y comercial. Este hecho tuvo una gran relevancia en Ecuador y se reflejó en los indicadores de empleo. El comportamiento de la tasa de empleo adecuado en Quito y en todo el Ecuador, estuvo fuertemente influenciada por la evolución del virus del SarsCov-2 y su comportamiento, pues toda actividad o continuidad con una relativa normalidad de la vida como lo era antes están sujetas a la variabilidad de las condiciones naturales de este tipo de virus.

Este detrimento abrupto del indicador de empleo adecuado en el país trae consigo una desigualdad y un retroceso en la economía ecuatoriana, acentúa las desigualdades sociales, incrementa la pobreza y disminuye los estándares de vida digna para la sociedad, destacando ciertos privilegios que tienen las grandes empresas frente a las pequeñas, medianas y micro empresas, así como en los emprendimientos que, como se analizó anteriormente fueron de las principales actividades laborales en verse obligadas a cerrar para siempre o por lo menos durante el 2020.

Conclusiones

La aparición de la pandemia del Sars-Cov-2 si tuvo impactos negativos sobre la tasa de empleo adecuado en el cantón Quito, para el período comprendido entre el 2017 al 2021. Esto se tradujo, además, en un aumento de los despidos de los trabajadores en los diferentes sectores de la economía, repercutiendo en los niveles de ingreso y acentuando para algunos segmentos de la población los niveles de pobreza.

Los datos correspondientes a la TEA de Quito, evidencian que esta sufrió un declive al pasar del año 2019 al 2020. En el año 2021 logra recuperarse, aunque no presenta los mismos valores que en los años pre pandemia.

Como consecuencia de la pandemia, el PIB del Ecuador para el año 2020 se vio afectado y presentó una caída del 7.8% en relación al año anterior

Todos los sectores de la economía se vieron afectados a causa de la crisis generada por la pandemia, siendo los más perjudicados los pertenecientes al sector de los servicios, en especial el comercio, los servicios de alojamiento y comida, y el transporte.

El desempleo afectó tanto a hombres como mujeres en la ciudad de Quito y, además, muchas personas que mantuvieron sus empleos trabajaron en condiciones precarias dado que no recibían el salario adecuado.

Los despidos fueron mayormente significativos en los sectores privados asalariados, representando el 37.9%, mientras que los trabajadores por cuenta propia representaron el 22.9% de los despidos. Los empleos en el sector público se mantuvieron estables.

Como consecuencia de los despidos en el periodo analizado y las nuevas condiciones de trabajo se acentuó en los niveles de pobreza y pobreza extrema.

Recomendaciones

A continuación, se detallarán algunas recomendaciones de manera general, pero dirigidas exclusivamente para el Ecuador, y con mayor énfasis en la ciudad de Quito tema principal de este trabajo.

Para poder aliviar y en un futuro mejorar la situación del empleo adecuado en esta ciudad es necesario partir de nuevas políticas y reformas a nivel de país, tema concerniente al Gobierno, pues esta pandemia evidenció algunos problemas de temas de salud, laboral, entre otros que se deben analizar con las autoridades pertinentes.

Se debe realizar un análisis de las diferentes iniciativas llevadas a cabo durante la pandemia para posibilitar la subsistencia de las familias, como es el caso de los emprendimientos privados, así como evaluar el apoyo por parte del Gobierno.

El apoyo a estas nuevas iniciativas puede partir de una alianza público privada que otorguen microcréditos que faciliten la creación, ampliación o mejoramiento de negocios PYMES y emprendimientos. Además, que de parte del Gobierno puede existir algún tipo de compensación o incentivo fiscal a fin de poder crear más trabajos que alivien la situación laboral del país.

Exclusivamente para la ciudad de Quito, se pueden plantear algunos convenios entre el Municipio y empresas privadas que promuevan programas para emprendedores que buscan ampliar su negocio. Así también, que involucren a personas sin empleo de la ciudad y que puedan ser parte del capital de trabajo de alguna actividad que el Municipio como institución deban realizar, de esta manera se pretenda emplear a personas que están dentro de la categoría sin empleo al menos por contratos temporales, hasta poder afinar o mejorar las políticas que ayuden a estabilizar y regular los trabajos emergentes para los capitalinos.

Referencias

- Arévalo Ávila, M., Tapia, R., Jhonnatan, & Pérez Manosalvas, H. (2021). Impacto del COVID-19 en el empleo en la ciudad de Quito. *REVISTA ERUDITUS*, 2(2), 29-41. Obtenido de <https://doi.org/10.35290/re.v2n2.2021.455>
- Banco Central del Ecuador. (30 de Septiembre de 2020). *Banco Central del Ecuador*. Recuperado el 2022, de <https://www.bce.fin.ec/index.php/boletines-de-prensa-archivo/item/1383-la-economia-ecuatoriana-decrecio-12-4-en-el-segundo-trimestre-de-2020>
- Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación*. Obtenido de <https://abacoenred.com/wp-content/uploads/2019/02/El-proyecto-de-investigaci%C3%B3n-F.G.-Arias-2012-pdf.pdf>
- Brito, G. E. (2018). Estudio de la evolución del empleo adecuado e inadecuado en la provincia de Pichincha período 2012-2016. *Trabajo de titulación previo a la obtención del título de economista*. Guayaquil.
- CEPAL. (2022). *CELADE CEPAL*. Obtenido de https://celade.cepal.org/redatam/pryesp/sisppi/webhelp/tasa_de_desempleo.htm
- Correa Quezada, R., Izquierdo Montoya, L., & García Vélez, D. (2020). Impacto del COVID-19 en Ecuador. Ecuador.
- Esteves, A. (2020). El impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo de Ecuador. *Revista Flacso Andes*, 1-7. Retrieved 2022, from <https://revistas.flacsoandes.edu.ec/mundosplurales/article/view/4875/3680>
- Gutierrez, H. C. (2018). *Los Elementos de la Investigación*. Obtenido de <https://books.google.com.co/books?id=adUqEAAQBAJ&pg=PT451&dq=definicion+de+La+recopilaci%C3%B3n+documental+y+bibliogr%C3%A1fica&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwimyIX7obL4AhUbdDABHcXmD-QQ6AF6BAgHEAI#v=onepage&q&f=false>
- INEC. (2017). *Ficha Metodológica Tasa de Empleo Adecuado*. Quito: INEC.
- Marroquín, R. (2012). Metodología de la Investigación Sesión No.4. *Programa de titulación 2012*. Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle.
- Martínez, A. M. (2021). Martínez Martínez, A. (2021). Impacto de la COVID-19 en la producción, empleo y digitalización de empresas en Guanajuato: una primera aproximación. *Nova scientia*, 13, 3-15.
- Mideros, A. (16 de marzo de 2021). *Una radiografía de la pobreza en Ecuador después de la pandemia*. Obtenido de Primicias: <https://www.primicias.ec/noticias/firmas/radiografia-pobreza-ecuador-pandemia-katzman/>

OCDE Centro de Desarrollo. (2020). Impacto social del COVID-19 en Ecuador: desafíos y respuestas. 4. División de Comunicaciones y Publicaciones del Centro de Desarrollo de la OCDE.

Olmedo, P. (2018). *Friedrich Ebert Stiftung Ecuador*. Retrieved from <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/quito/14525.pdf>

Organizacion Internacion del Trabajo. (2020). *El COVID-19 y el mundo del*. Observatorio de la OIT. Retrieved 6 2022, from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/--dcomm/documents/briefingnote/wcms_739158.pdf

Weller, J. (2020). *CEPAL*. Retrieved from https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/1/S2000387_es.pdf